

Protocol ongewenste intimiteiten en ongewenst gedrag Scouting Lambertus Reuver

Dit protocol beschrijft hoe te handelen in situaties waarbij sprake is van (of vermoedens zijn van) ongewenste intimiteiten of ongewenst gedrag en hoe en bij wie deze gemeld moeten worden.

Het protocol geeft een verplichting om te handelen op de vastgestelde manier.

Het bestuur zal op een zeer zorgvuldige en objectieve wijze met meldingen omgaan.

Binnen Scouting Lambertus Reuver is een vertrouwenspersoon aangesteld.

Definitie:

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non verbale, digitale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, leiding-jeugd lid) en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Signalering:

Alle kaderleden/leiding die deelnemen aan activiteiten van Scouting Lambertus Reuver hebben een taak in het signaleren van (vermoedens van) ongewenste intimiteiten en ongewenst gedrag.

Meldplicht

Iedereen die ongewenste intimiteiten en ongewenst gedrag vermoedt of erover hoort is verplicht dit te melden bij het bestuur.

Let wel: een melding is geen beschuldiging. Na een melding wordt door het bestuur of aangewezen groep personen zorgvuldig en objectief onderzocht wat er aan de hand is. Het bestuur laat zich desgewenst adviseren door (externe) deskundigen over verdere handelwijzen.

Na melding zal het bestuur overgaan tot verdere actie, afhankelijk van de aard en ernst van de melding, zijnde:

Binnen Scouting Lambertus Reuver:

- Aanstellen contactpersoon/aanspreekpunt
- Slachtoffer(s), dader(s), betrokkenen benaderen
- Aanwezige en afwezige kaderleden inlichten
- Niet speculeren over gebeurtenissen
- Logboek bijhouden

Buiten Scouting Lambertus Reuver:

- Inlichten ouders
- Inlichten hulpdiensten
- Inlichten (staf)leden en ouders Scouting Lambertus Reuver

Na afronding van een incident of melding, zal er een evaluatie plaatsvinden met de betrokken kaderleden/leiding.

Scouting Lambertus Reuver vraagt van hun kaderleden/leiding zich te houden aan de feiten met het verzoek om tijdens een lopend onderzoek geen uitlatingen te doen over een melding zoals in dit protocol beschreven.

Indien kaderleden worden benaderd met vragen kan deze de vraagsteller doorverwijzen naar de contactpersoon; alle communicatie verloopt via deze persoon. Dit om te voorkomen dat er geruchten ontstaan en iemand bij voorbaat als 'schuldig' wordt bestempeld.

Gedragsregels Scouting Lambertus Reuver

Gedragsregels voor leiding en kaderleden

Onderstaande gedragsregels zijn in samenspraak met de leiding en kaderleden van Scouting Lambertus Reuver opgesteld. Deze regels zijn mede ter voorkoming van ongewenste intimiteiten of ongewenst gedrag.

- Geen alcohol onder de 18 jaar.
- Geen drugsgebruik.
- Wees eerlijk, open en respectvol. Laat iedereen in zijn waarde.
- Neem je eigen verantwoordelijkheid.
- Zorg voor een correct taalgebruik.
- In intieme situaties zijn altijd twee stafleden aanwezig. Houd elkaar tevens op de hoogte van wat je gaat doen (bijv. een pleister opplakken). Leiding zondert zich niet af met 1 jeugdlid.
- Zorg voor een goede communicatie
- Spreek elkaar niet in het bijzijn van jeugdleden aan op gedrag.
- Jeugdleden moeten de kans krijgen om emotioneel vrij te zijn.
- De leiding zorgt voor een geborgen en veilige sfeer.
- Beloof niets wat je niet waar kunt maken.
- Ben enthousiast, geïnteresseerd en initiatiefrijk.
- Zet een goed team neer dat elkaar kan vertrouwen en op elkaar kan bouwen.